



## **POLÍTICA DE IGUALDAD**

KATEA LEGAIA S.L.L. declara su compromiso en el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio estratégico de nuestra Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de esta empresa, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo y la conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por ésta “La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo”.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través del fomento de medidas de igualdad y a través de la implantación de un Plan de igualdad que supongan mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre mujeres y hombres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Desde Febrero 2013, KATEA LEGAIA S.L.L. cuenta con un Plan de Igualdad, acorde al cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Este Plan se firmó a través de su Comité de Igualdad, en el que participan tanto Representantes Legales de los Trabajadores como la Dirección de la Empresa.

## **BERDINTASUN POLITIKA**

KATEALEGAIA SLLk bere konpromisoa adierazten du emakumeen eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasuna biltzen duten politikak ezartzeko eta garatzeko, sexuaren arabera zuzenean edo zeharka diskriminatu gabe, baita benetako berdintasuna lortzeko neurriak ezartzeko eta sustatzeko ere; gure erakundearen baitan, emakumezkoen eta gizonezkoen arteko aukera berdintasuna ezartzen da Korporazio eta Giza Baliabideen Politikaren printzipio estrategiko gisa, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra lortzeko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoak ezarritako printzipioaren definizioarekin bat etorrita.

Enpresa honen jarduera egiten den esparru guztietan, aukeraketatik sustapenera, soldata politika, prestakuntza, lan eta enplegu baldintzak, lan osasuna, denbora kudeaketa, lana eta kontziliaziotik igarota, emakume eta gizonen arteko aukera berdintasunaren printzipioa gure gain hartzen dugu, zeharkako bazterkeriari arreta berezia jarritz. Honela ulertzen da bazterkeria hori: "Itxuraz neutroak diren itxura, irizpide edo jardunak direla tarteko, sexu bateko pertsona bat beste sexuko pertsona batzuen aldean desabantailan jartzen duen egoera".

Adierazitako printzipioak praktikan jartzen dira berdintasun neurriak sustatuz eta egungo egoerarekiko hobekuntzak suposatzen dituzten Berdintasun Plana ezartzearen bidez, dagozkien jarraipen sistemak arbitratuz, enpresan eta, gizartean oro har, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorraren lorpenean aurrera egiteko.

2013ko otsailaz geroztik, KATEALEGAIA SLLek Berdintasun Plana dauka, 2007ko martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoari jarraiki, emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasun eraginkorra betetzeko. Plan hau Berdintasun Batzordearen bidez sinatu zen, eta bertan langileen legezko ordezkariak eta Enpresako zuzendaritzak hartzen dute parte.